


УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Ботанического сада
Уральского отделения Российской
академии наук,
д.б.н.  А.С. Третьякова

« » 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях начисления рейтинговых выплат стимулирующего характера научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического сада Уральского отделения Российской академии наук

Екатеринбург, 2024

в журналах Web of Science не имеющих

квартеля – 50

- в журнале Scopus – 50
- в журнале русской базы Web of Science (RSCI) – 50
- в журнале ВАК – 12
- для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации. Доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов;
- балл за публикацию делится на количество аффилиаций автора;
- балл за публикацию $\times 1,5$ для публикаций, выполненных на основе коллекций и со ссылкой на коллекцию УНУ;
- для изданий, имеющих переводные версии, балл начисляется только за одну версию.

2.2.2. Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN и зарегистрированные в Российской книжной палате
- объем монографии в условных печатных листах $\times 6$ баллов.

2.2.3. Начисление баллов за доклады на международных и российских с международным участием научных конференциях:

- участие с приглашенным докладом – 8 баллов;
- участие с устным докладом – 6 баллов.

2.2.4. Устанавливаются баллы, получаемые научным руководителем, за руководство:

- успешное прохождение аспирантом годового отчета на ученом совете БС УрО РАН и сдача экзаменов – 10 баллов;
- научному руководителю успешной защиты кандидатской диссертации – 15 баллов;
- научному консультанту при успешной защите докторской диссертации 20 баллов;
- при совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на число руководителей.

2.2.5. Устанавливаются баллы, получаемые соискателями учёных степеней за защиту:

- кандидатской диссертации – 20 баллов;
- докторской диссертации – 40 баллов.

2.2.6. Начисление баллов за объекты интеллектуальной собственности – 50 баллов.

- 2.3. Индивидуальный ПРНД молодых исследователей, с целью закрепления их в учреждении, устанавливается путем умножения их ПРНД, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент:
 - 2.3.1. Для сотрудников, защитивших диссертацию в возрасте до 40 лет:
 - в год после защиты диссертации - 2;
 - в течение последующих 2 лет -1,5.
- 2.4. В индивидуальном ПРНД научного работника результаты научной деятельности учитываются при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции, и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).
- 2.5. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по совместительству, устанавливается по вышеприведенным правилам. В расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в учреждении и официально к ней отнесены (Наличие наименования организации, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального ПРНД).
- 2.6. Индивидуальный ПРНД для научных работников, принятых в учреждение позднее, чем за два года до года выплаты надбавок, рассчитывается по результатам, полученным научными работниками в учреждении. Для научных работников, вышедших на работу из декретного отпуска и отпуска по уходу за ребенком, индивидуальный ПРНД рассчитывается за 2 последних года, предшествующих отпуску.
- 2.7. Для заведующих лабораториями итоговое количество баллов рассчитывается по формуле: индивидуальный балл $\times 0,5 + 0,75 \times$ средний балл всех научных сотрудников лаборатории.

3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера по показателям результативности научной деятельности

- 3.1. Комиссия учреждения по установлению выплат стимулирующего характера по показателям результативности научной деятельности (ПРНД) научного работника учреждения создается ежегодно приказом директора не позднее 01 декабря текущего года. В состав комиссии включаются сотрудники из числа руководителей и ведущих ученых учреждения с участием представителя профсоюзного комитета Ботанического сада.
- 3.2. Заявки для назначения рейтинговых стимулирующих надбавок на основе индивидуальных ПРНД на следующий календарный год сдаются научными подразделениями Комиссии по установленной форме не позднее 31 декабря текущего года.
- 3.3. Комиссия в течение одного месяца рассматривает заявки и выносит решение об индивидуальном ПРНД каждого научного работника и руководителя подразделения.

- 3.4. Рейтинговые стимулирующие надбавки на основе индивидуальных ПРНД научным работникам устанавливаются ежеквартально приказом директора на основании решения Комиссии и утвержденного фонда стимулирующих выплат.
- 3.5. Квалификация научного работника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей, научное руководство исследованиями учитываются в должностных окладах (с учетом доплат за ученую степень) и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.
- 3.6. На установленные выплаты стимулирующего характера начисляется районный (уральский) коэффициент.
- 3.7. Выплаты стимулирующего характера включаются в расчет средней заработной платы для начисления отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности и других выплат, определяемых на основе средней заработной платы.
- 3.8. Все решения руководства и ученого совета учреждения, касающиеся реализации процедуры назначения выплат стимулирующего характера, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по учреждению, должны предоставляться для ознакомления всем работникам в установленном порядке. Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, директор учреждения.

Принято ученым советом ФГБУН
Ботанического сада УрО РАН
Протокол №__ от 21.05.2024 г.

Согласовано:
Председатель профкома
_____ Черепанова О.Е.
2024 г.

