УТВЕРЖДАЮ»
Директор Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки Ботанический сад
Уральского отделения Российской академии наук
_____ д.б.н. Третьякова А.С..
«____» _____2025 г.

Изменения

в Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Ботанического сада Уральского отделения Российской Академии наук

1. **Изложить подпункт 5 пункта 28.1.2 в следующей редакции:**

5) Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при непосредственном участии в выполнении грантов, конкурсов, договоров на выполнение работ (услуг), договоров на выполнение научно-исследовательских работ, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях. Выплата производится за счет средств по приносящей доход деятельности в пределах выделенных сумм в сметах расходов по грантам, конкурсам, договорам. При этом предусматривать в сметах расходов в договорах на выполнение работ (услуг), в договорах на выполнение научно-исследовательских работ средства на выплату надбавок научным сотрудникам, с учетом взносов в СФР, не менее 50% от суммы договора (за «минусом» накладных расходов);

2. **Изложить пункт 30 в следующей редакции:**

30. Снижение и (или) отмена стимулирующих выплат возможно на основании справок проверок, обоснованных жалоб, актов или предписаний контролирующих органов. Снижение и (или) отмена стимулирующих выплат производится с соблюдением порядка, установленного законодательством и оформляется приказом директора.

Условиями для снижения выплат стимулирующего характера являются:

-уменьшение или снятие интенсивности и качества работ у сотрудников,

- нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции

- за конфликтное, бестактное, некорректное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины;

- за разглашение конфиденциальной информации и персональных данных сотрудников,

- за нарушение инструкции по охране труда;

- применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Снижение размера

стимулирующих выплат работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника надбавок, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3. Изложить пункт 31.4 в следующей редакции:

31.4. Стимулирующие доплаты сотрудникам, непосредственно занятым в работе по выполнению, организации, учету и контролю исполнения хозяйственных договоров (Договоров НИР). Выплата доплат устанавливается приказом директора и осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных на эти цели сметами договоров (заданий, соглашений, контрактов).

4. Изложить пункт 31.6 в следующей редакции:

31.6. Стимулирующие выплаты сотрудникам за проведение экскурсий:

Установить стимулирующую выплату экскурсоводам за проведение экскурсии, в т.ч. свадебной (1 час) из средств приносящей доход деятельности:

- в рабочие дни – 500 рублей
- в выходные дни- 500 рублей
- в вечернее нерабочее время в будние дни – 500рублей

Установить оплату экскурсоводам за проведение фотосессии (1 час):

- в рабочие дни – 400 рублей
- в выходные дни -400 рублей
- - в вечернее нерабочее время в будние дни – 400 рублей

Размер выплаты может пересматриваться в зависимости от объема услуг.

5. Изложить пункт 31.7 в следующей редакции:

31.7. За счет указанных в пунктах 31.5. и 31.6. видов доходов могут производиться выплаты стимулирующего характера другому содействующему персоналу, занятому в работе по организации, учету и контролю приносящей доход деятельности. Выплаты устанавливаются приказом директора.

«Согласовано»

председатель профкома

к.б.н._____ Черепанова О.Е..

«21» августа 2025г.